



QRコードから、  
ぜひ印刷労連のHPも  
ご覧ください。

連合印刷労連 労働相談ダイヤル  
03-5442-0191

## 印刷労連「男女平等月間」アピール行動!

印刷労連2022年度運動方針における男女平等参画・ジェンダー平等推進に基づき、産業政策委員会を中心に男女平等参画プロジェクトを設置し、取り組みを進めてまいりました。

今回は、連合6月「男女平等月間」に合わせて、印刷労連として取り組んできた内容をご報告します。

### ●2022年度 ジェンダー平等・多様性推進会議開催

2023年6月10日(土) 東京・友愛会館をホストに2022年度ジェンダー平等・多様性推進会議をオンラインにて開催し、全国の地方協議会および加盟組合より計35名が出席しました。例年女性役員を中心に参加いただいておりますが、今年度は、地協や加盟組合の代表者にも参加をいただきました。

冒頭、印刷労連を代表し宍戸中央執行委員長よりご挨拶をいただき、印刷労連の男女平等参画・ジェンダー平等の取り組みが着実に進んでいること、2022年度は運動方針の一つの柱として積極的に取り組みをしてきたことに触れられました。

開催にあたっては、運動方針に基づき、「男女平等参画プロジェクト」を設置、三役組織から計12名のメンバーが集まり、様々な内容を議論してきました。本会議の企画・運営、当日の進行もプロジェクトメンバーを中心に行い、2017年から毎年開催しておりますが、今回はこれまでとは違った新しい形での会議となりました。

内容として、プロジェクト代表挨拶、連合「ジェンダー平等推進計画フェーズI」の共有、続いて印刷労連の「ジェンダー平等推進計画」の共有、印刷労連「男女平等参画推進プロジェクト」報告、2022年度印刷労連本部および地方協議会・加盟組合の取り組み報告を行いました。グループディスカッションでは、テーマを「女性役員の選出を進めるには何が必要か?」と題し、「労働組合について」、「職場環境について」実態はどうか、女性役員の選出を進めていくにはどのようなことが必要なのか、活発な意見交換を行いました。ディスカッション後はグループごとに話し合った内容を発表し、意見交換を実施しました。最後にプロジェクトメンバーによるまとめとして、真のジェンダー平等に向けては、各々がスピード感を持って取り組むべきであることを改めて認識し、閉会となりました。

印刷産業で働く女性は着実に増加傾向にあり、女性の意見を吸い上げていくためには、女性も労働組合に関わっていくことが重要であることを改めて認識し、女性が参画するためには参加しやすい会議運営など工夫が必要であること、またロールモデルとなる人が必要であるなど課題も含めて共有する機会となりました。引き続き働きやすい職場環境を目指すとともに地方協議会・加盟組合との連携と情報共有を図り、真のジェンダー平等の実現に向けて取り組んでまいります。

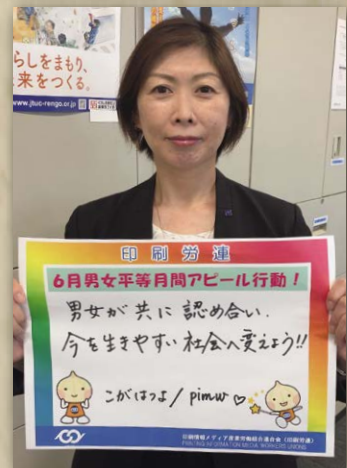
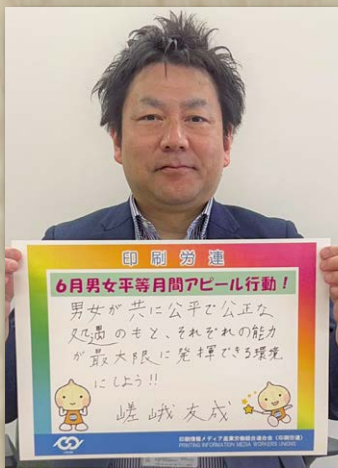
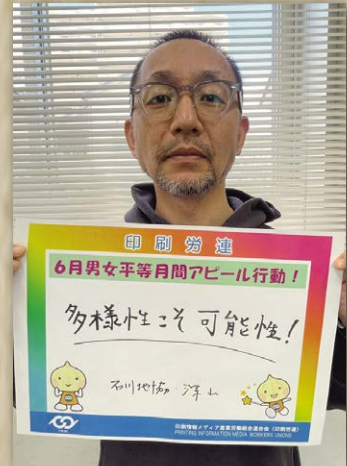
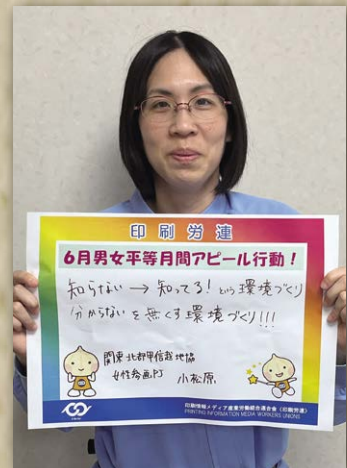
【報告者 古賀 初代】

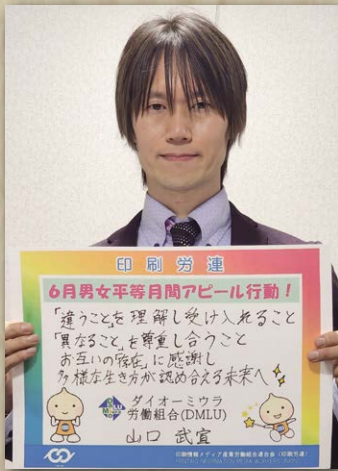
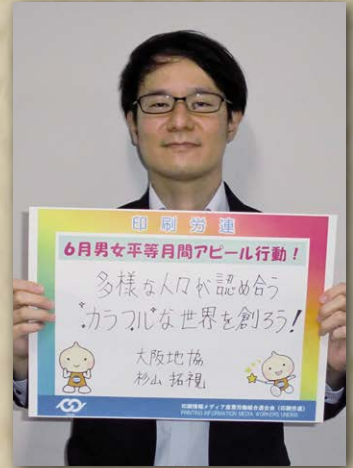
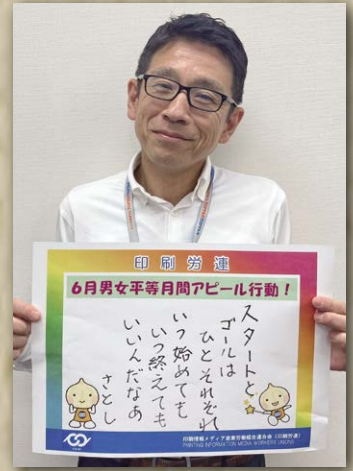
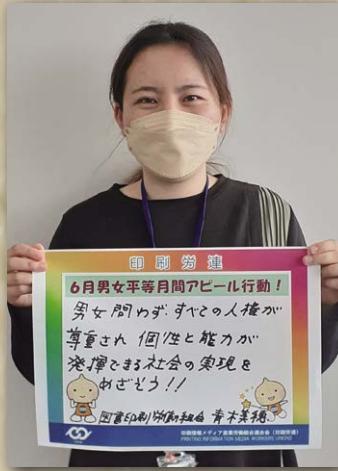
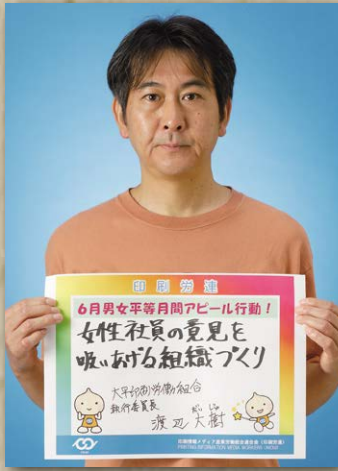
### 会議アジェンダ

1. 開会・進行(小宮:共同印刷労組)
2. 本部代表挨拶(宍戸中央執行委員長)
3. 連合「ジェンダー平等推進計画フェーズI」について  
(佐々木 冴子:凸版印刷労組)
4. 印刷労連「ジェンダー平等推進計画」について  
(佐々木 茉莉:コクヨ労組)
5. 男女平等参画推進プロジェクト報告について  
(古賀副中央書記長)
6. 2022年度印刷労連本部および地方協議会・加盟組合の取り組み報告について
  - ①印刷労連本部、②関東北部甲信越地協、③石川地協、
  - ④大阪地協、⑤福岡地協、⑥凸版印刷労組、
  - ⑦フォームズユニオン、⑧リーブルテック労組
7. グループディスカッション(6グループ)  
テーマ「女性役員の選出を進めるには何が必要か?」
8. まとめ・閉会(松田:図書印刷労組)



# 連合「6月男女平等月間」みんなの思い ジェンダー平等多様性推進「私の行動宣言！」





「もしも」に備え  
「もしも」を防ぎ  
「もしも」に向き合う。

「みんなで大すけあい、豊かで安心できる社会」の実現に向け、皆さまとともに取り組んでいきます。

たすけあいの輪をむすぶ

**こくみん共済〈全労済〉**

「こくみん共済 coop」は福利を目的とした保険の生命として共済事業を営み、相互扶助の精神にもとづき、組合員の皆さまの安心とゆとりある暮らしに貢献することを目的としています。この趣旨に賛同いただき、出資金を払い込んで居住地域または勤務地の共済生協の組合員となることで各種共済制度をご利用いただけます。

**らうきんさん**

みなさんは今、日々の暮らしの中でどんなことを考えていますか?

心配ごと

- 結婚後、出産後も仕事を続けられるかな...
- 退職後の自分の生活は大丈夫かな...

やりたいこと

- マイホームを購入したい!
- 将来のために財産形成したい!

**ろうきんは、働くあなたの“人生”に向き合います!**

みなさん一人ひとりに“人生”があり、働き方や考え、生き方は十人十色です。その時々環境や状況によって、お金を使いたいとき、貯めたいとき、借りたいときなど、様々なニーズがあります。ろうきんは働くあなたの“人生”に向き合い、最も身近な金融機関として商品やサービスを提案し、みなさんの豊かな生活を実現する“支え”となります。

あなたのこれからの話を聞かせてね!

お近くのらうきんさんのつなげたいはこから

2020年10月15日現在

働くを支える 暮らしに備える 生活を豊かに ☆印刷労連 ☆こくみん共済coop ☆労働金庫

## ●印刷労連の推進計画について

### 1. 運動方針への「男女平等参画・ジェンダー平等の推進」を明記

運動方針に明記し、全体で取り組む意識を醸成

### 2. 連合「参画調査」への対応

連合の「参画調査」に合わせて、印刷労連独自の調査も付加

### 3. 広報・アピール活動の展開

連合取り組みは、各種会議や女性参画イベントを通じて報告。また印刷労連HPとニュースを活用して理解浸透を促す

### 4. 連合「女性リーダー養成講座」等への積極参加

連合主催の各種セミナー等へ積極参加。リーダー育成に向け、推進PJメンバー中心に年間取り組みとして参画

### 5. 推進会議の開催

本部主催の推進会議を定例で開催(6月開催)

### 6. 6月「男女平等月間」への取り組みの徹底

主旨を理解し、広く共感を得られるよう、本部・地協の推進活動を通じて周知・徹底を図る

### 7. 三役組織の積極的取り組み

三役組織は参画推進の礎となり積極的に取り組む。抽出された課題は共有し解決する

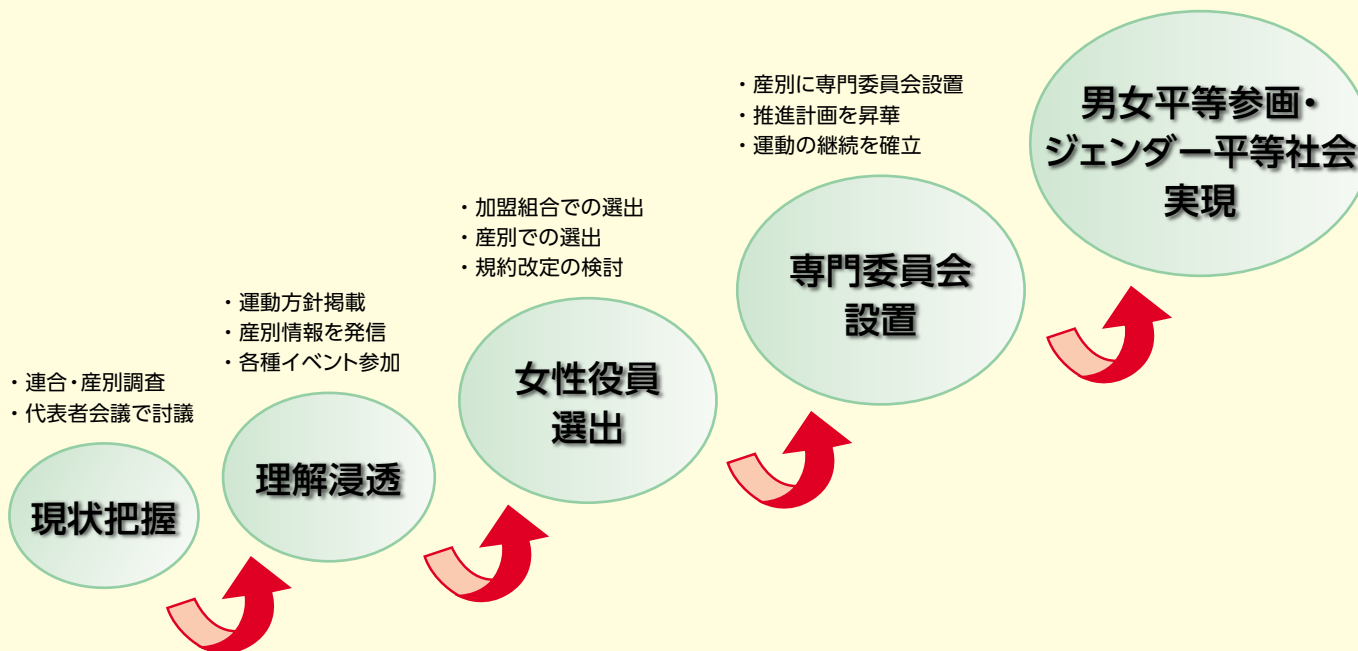
### 8. 男女平等推進委員会、女性委員会に向けたPJの設置

専門委員会の設置を実現すべくPJを設置

## ●これからの取り組み

### 印刷労連におけるジェンダー平等社会実現に向け、着実なステップを踏む!

～「男女平等参画」を基礎に、「ジェンダー平等」の社会を目指す～



### — 編集後記 —

コロナの扱人も第5類になり、社会活動も少しずつではありますが、活性が図られてきました。また、今回の紙面が発行される頃には、本格的な夏シーズンになっているかと思います。

ビールなどの美味しい季節になりますが、アルコールを摂取しすぎると、一時的な睡眠効果はあるようですが、一定期間経過すると、覚醒してしまい夜中に目が覚めやすくなったり、睡眠不足が続いて疲れが取れなかったりする可能性が高く

なるようです。是非、睡眠の質という意味でも、過度なアルコール接種は控え、いつも安全な健康状態でいられますよう、よろしくお祈りします。

話は変わりますが、今号は、ジェンダー平等特集号です。連合・印刷労連としての取り組み、推進計画、今後の取り組みを記載しております。これからも全員の理解と協力により実現に向けて、進めていきましょう。【教育・広報委員会 大上 隆史】