



QRコードから、
ぜひ印刷労連のHPも
ご覧ください。

連合 印刷労連 労働相談ダイヤル

03-5442-0191

4月から5月にかけて、全国各地で連合メーデー大会が開催されました。昨年に続き、参加者制限をしない形で実施され、規模もコロナ禍前の水準に戻りました。全国の印刷労連の多くの仲間たちが集い、「労働者の祭典」を祝い一致団結しました。今回は、メーデーの起源をひも解くとともに、各地での様子をご報告します！

第95回メーデー中央大会

4月27日(土)連合は第95回メーデー中央大会を東京・代々木公園において開催しました。

28,800人の働く仲間やその家族などが一堂に集まり、労働条件の改善、人権の確立、平和への想いなど共有しました。

芳野連合会長から、能登半島地震について、お亡くなりになられた方々への哀悼、被災者へのお見舞いの言葉がありました。

その上で「労働組合や福祉団体も、物心両面にわたって被災地を応援しつづけている。これまでも、大きな災害が発生するたびに、自然の猛威に無力さを感じながらも、働く者の連帯、すなわち「力あわせ」によって困難な状況にある方々に寄り添ってきた。今日も、ここにお集まりの皆さんと、『心は北陸とともにある』という気持ちを現地へ届けたい」と述べられました。また、2024春季生活闘争について、大企業から中小企業にわたって高い賃上げが実現していることに触れた上で「デフレ経済の中で背を向けてきた『良い物やサービスには値がつく』ということを改めて確認しよう。そして、『価格転嫁、価格交渉環境整備』をすすめる、『労務費を含む適切な価格転嫁』という当たり前の商習慣を根付かせよう」と呼びかけました。



主催者代表 連合 芳野会長

うさちゃん労働組合 広報部

気まぐれ連載



➡気になる続きは最終ページに！

5月1日はメーデー そもそもメーデーって何の日？

5月1日のメーデー (May Day) は、古くからヨーロッパでは「夏の訪れを祝う日」とされ祝日とされてきました。

一方で、低賃金と長時間労働に苦しめられていた米国の労働者がゼネラルストライキ(全国的な規模で行われる労働争議)を行ったのが1886年の5月1日で、彼らは翌年以降も5月1日にゼネストを実施。

この動きが世界の労働組合に広まり、1890年5月1日に第1回国際メーデーが多くの国で開催されました。これが今に続く「労働者の祭典」としてのメーデーの起源となったのです。

日本では1920年5月2日に第1回メーデーが東京・上野公園で開かれました。

戦時中は開催が禁止されましたが、戦後、労働組合の活動再開とともに再び開かれるようになり、日本の労働者の地位や労働条件の向上、人権・労働基本権の確立、民主主義の発展、恒久平和の希求に深く貢献し、その役割を果たしてきました。

現在のメーデーは、米国の労働者が労働条件の改善を訴えたその想いを受け継ぎつつ、働く仲間とお互いをねぎらい、たたえ合いながら、家族や地域の皆さんにも楽しんでもらえる一大イベントとして世界中で愛されています。



写真でめぐる各地のメーデー



4/27 中央大会@東京



代々木公園で開催された中央大会では、印刷労連として5年ぶりに出店をしました。関東南部地協の青年委員会が運営の中心となり、ドイツの伝統料理「カレーブルスト」と、料理にぴったりの「金沢百万石BEER」を販売しました！売上はすべて連合石川を通じ、被災地に寄付する予定です。

5/1 宮城



4/25 大阪(南河内)



5/1 北海道



5/1 石川



4/27 埼玉





4/27 兵庫



5/1 滋賀



4/27 福岡



5/1 京都



5/1 熊本



4/27 奈良



4/29 高知



5/1 長野



5/1 愛知



5/1 大阪



各地のメーデー参加のみなさん
本当におつかれさまでした！
これからもともにがんばりましょう！

ワークルール検定®に挑戦！

「試用・試用期間」について、正しいものを1つ選びなさい。(答は次のページに)

1. 使用者は内定時から知っていた事実を理由として、本採用を拒否することができる。
2. 契約自由の原則に基づき、長期の試用期間を設定することも当事者の自由である。
3. 試用期間については、労働者と使用者とのあいだに「解約権付き」の労働契約が成立している。
4. 試用は労働契約である以上、本採用を拒否するには、本採用後になされる解雇と同程度に正当な理由が必要である。

こくみん共済 NEWS



「たすけあいの輪をむすぶ」
こくみん共済 coop は、次のステージへ

こくみん共済〈全労済〉

全国労働者共済生活協同組合連合会 coop

たすけあいの輪をむすぶ

「こくみん共済 coop」は営利を目的としない保障の生協として共済事業を営み、相互扶助の精神にもとづき、組合員の皆さまの安心とゆとりある暮らしに貢献することを目的としています。この趣旨に賛同いただき、出資金を払い込んで居住地または勤務地の共済生協の組合員となることで各種共済制度をご利用いただけます。



こくみん共済 coop LINE公式アカウント

暮らしに役立つ情報のほか、スタンプ配布なども行っています。



こくみん共済 coop X (旧Twitter) 公式アカウント

公式キャラクター ビットくんのつぶやきや当会の取り組みをお届けします。



NISAで投資をはじめよう



2024年1月からNISAは大きく生まれ変わりました。

NISAには、毎月決まったお金をコツコツ積立てる「つみたて投資枠」とまとまったお金で一括購入をメインとする「成長投資枠」があります。両方の枠を上手に活用して資産形成をしていきましょう。

今日は手軽に始められる「つみたて投資」についてのポイントをまとめました。

つみたて投資枠の5つのポイント

POINT
1

非課税保有期間は無制限

POINT
4

長期の積立・分散投資に適した投資信託が対象

POINT
2

年間投資上限額は120万円

POINT
5日本国内に住む18歳以上の個人の方が利用可能
(各年の1月1日現在で満18歳以上)POINT
3非課税保有限度額(累計の投資上限額)は1,800万円
(非課税保有限度額は「成長投資枠」との合算金額)

NISAは始めるなら
「ろうきん」
でしょ



譲渡益にかかる税率

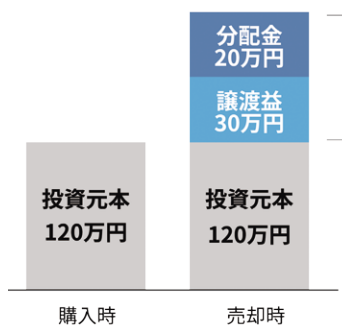
一般口座・特定口座では

20.315%

※復興特別所得税を含みます

NISA口座なら
非課税

非課税金額のイメージ例



NISAはここが非課税!

通常は、譲渡益と分配金に課税されると(譲渡益30万円+分配金20万円)×20.315%=約10万円の税金がかかりますが、NISA口座なら非課税となります。

約10万円の節税に!

<編集後記>

みなさんGWはいかがお過ごしでしたでしょうか。私は、特に遠出もせず、溜まっていた本をゆっくり読むことができました。5月1日メーデーが、当然のように休日であることが多いわたしたちですが、その背景には、かつての労働者たちの勇気ある行動があったことを胸に刻んでおきたいですね。(川尻)

ワークルール検定® (答)3 本採用の拒否は具体的な根拠が必要ですが、正社員の解雇に比べ自由度が高いとされています。

「もしも」に備え
「もしも」を防ぎ
「もしも」に向き合う。

「みんなであすけあい、豊かで安心できる社会」の実現に向け、皆さんとともに取り組んでいきます。

たすけあいの輪をむすぶ

くみん共済 全労済

合資会社 全労共済

くみん共済 coopは営利を目的としない保障の団体として共済事業を営み、相互扶助の精神にもとづき、組合員の皆さまの安心とゆとりある暮らしに貢献することを目的としています。この精神に基づいて、災害を乗り越え、みんなで助け合い、安全で豊かな暮らしの実現に向けて活動しています。

あなたの身近に潜む
マネートラブル

知って防ごう 解決しよう

特設サイトで動画をチェック!
https://all.rokin.or.jp/money_literacy/

QRコード